

4.1 Griglia di valutazione

Campi di competenze e competenze concrete	Criteri di valutazione secondo il piano di formazione (capacità, atteggiamenti, precisazioni aziendali)	Osservazioni
<p>Competenza G.1</p> <p>Compiti di economia domestica</p> <p><i>Aiutare i clienti nella scelta di un abbigliamento adeguato e nella cura del guardaroba</i></p> <p><i>Inclusa competenza</i></p> <p><i>A.1 Operare come professionista e membro di un team.</i></p> <p><i>A.2 Strutturare in modo professionale il rapporto con i clienti e con il loro contesto.</i></p> <p><i>A.3 Operare in funzione della situazione e delle proprie osservazioni.</i></p> <p><i>A.4 Operare in funzione delle abitudini legate all'età, alla cultura e alla religione dei clienti.</i></p> <p><i>A.5 Collaborare alla garanzia della qualità.</i></p> <p><i>E.1 Rispettare la sicurezza sul lavoro e le misure igieniche.</i></p> <p><i>E.3 Stimolare le risorse personali dei clienti.</i></p>	<p>Capacità</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Individuano e sfrutta le risorse. ▶ Considerano le abitudini e le necessità dei clienti. ▶ Consigliano i clienti nella scelta dell'abbigliamento. ▶ Curano la pulizia dell'abbigliamento dei clienti. ▶ Osservano i principi di sicurezza e di economia. ▶ Aiutano i clienti a vestirsi e a svestirsi. ▶ Istruiscono i congiunti su come aiutare i clienti a vestirsi e svestirsi. <p>Atteggiamenti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Rispettano le richieste e le necessità dei clienti. ▶ Si assicurano che i clienti abbiano un aspetto curato. ▶ Trattano con cura gli abiti dei clienti. 	<p>Preparazione</p> <p>Svolgimento</p> <p>Seguito</p>