

4.1 Griglia di valutazione

Campi di competenze e competenze concrete	Criteri di valutazione secondo il piano di formazione (capacità, atteggiamenti, precisazioni aziendali)	Osservazioni
<p>Competenza D.4 Atti medico-tecnici</p> <p><i>Preparare infusioni senza medicinali aggiunti e somministrarle nel sistema venoso periferico, sostituire infusioni con medicinali già aggiunti</i></p> <p><i>Inclusa competenza</i></p> <p><i>A.1 Operare come professionista e membro di un team.</i></p> <p><i>A.2 Strutturare in modo professionale il rapporto con i clienti e con il loro contesto.</i></p> <p><i>A.3 Operare in funzione della situazione e delle proprie osservazioni.</i></p> <p><i>A.4 Operare in funzione delle abitudini legate all'età, alla cultura e alla religione dei clienti.</i></p> <p><i>A.5 Collaborare alla garanzia della qualità.</i></p> <p><i>E.1 Rispettare la sicurezza sul lavoro e le misure igieniche.</i></p> <p><i>E.3 Stimolare le risorse personali dei clienti.</i></p>	<p>Capacità</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Preparano e somministrano infusioni. ▶ Osservano i clienti in modo responsabile per individuare eventuali cambiamenti legati alla terapia per infusioni. ▶ Calcolano i tempi d'infusione e regolano le pompe d'infusione in maniera conseguente. ▶ Riconoscono un'infezione venosa (flebite), la documentano e informano l'infermiera responsabile su quanto osservato. ▶ Informano i clienti in modo chiaro e comprensibile sul proprio modo di procedere. ▶ Documentano il proprio comportamento e le quantità di liquidi somministrate. <p>Atteggiamenti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Rispettano gli standard. ▶ Riflettono sulle proprie azioni. ▶ Rispettano le richieste e le necessità dei clienti. 	<p>Preparazione</p> <p>Svolgimento</p> <p>Seguito</p>