

4.1 Griglia di valutazione

Campi di competenze e competenze concrete	Criteri di valutazione secondo il piano di formazione (capacità, atteggiamenti, precisazioni aziendali)	Osservazioni
<p>Competenza D.1</p> <p>Atti medico-tecnici</p> <p><i>Controllare le funzioni vitali ed effettuare il bilancio dei liquidi</i></p> <p><i>Inclusa competenza</i></p> <p><i>A.1 Operare come professionista e membro di un team.</i></p> <p><i>A.2 Strutturare in modo professionale il rapporto con i clienti e con il loro contesto.</i></p> <p><i>A.3 Operare in funzione della situazione e delle proprie osservazioni.</i></p> <p><i>A.4 Operare in funzione delle abitudini legate all'età, alla cultura e alla religione dei clienti.</i></p> <p><i>A.5 Collaborare alla garanzia della qualità.</i></p> <p><i>E.1 Rispettare la sicurezza sul lavoro e le misure igieniche.</i></p> <p><i>E.3 Stimolare le risorse personali dei clienti.</i></p>	<p>Capacità</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Padroneggiano le tecniche di misura dei parametri vitali. ▶ Riconoscono ed evitano errori nella misurazione. ▶ Calcolano il bilancio dei liquidi, lo documentano e agiscono in conformità alle prescrizioni. ▶ Eseguono misure pre- e postoperatorie. ▶ Informano l'infermiera diplomata competente. ▶ Comunicano in modo chiaro, comprensibile e adeguato alla situazione. ▶ Riconoscono le irregolarità nei parametri vitali e informano la persona responsabile. <p>Atteggiamenti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Usano con cura gli apparecchi di misura. 	<p>Preparazione</p> <p>Svolgimento</p> <p>Seguito</p>