

4.1 Griglia di valutazione

Campi di competenze e competenze concrete	Criteri di valutazione secondo il piano di formazione (capacità, atteggiamenti, precisazioni aziendali)	Osservazioni
<p>Competenza B.6 Cura e assistenza <i>Assistere i clienti durante il sonno e il riposo</i></p> <p><i>Inclusa competenza</i></p> <p><i>A.1 Operare come professionista e membro di un team.</i></p> <p><i>A.2 Strutturare in modo professionale il rapporto con i clienti e con il loro contesto.</i></p> <p><i>A.3 Operare in funzione della situazione e delle proprie osservazioni.</i></p> <p><i>A.4 Operare in funzione delle abitudini legate all'età, alla cultura e alla religione dei clienti.</i></p> <p><i>A.5 Collaborare alla garanzia della qualità.</i></p> <p><i>E.1 Rispettare la sicurezza sul lavoro e le misure igieniche.</i></p> <p><i>E.3 Stimolare le risorse personali dei clienti.</i></p>	<p>Capacità</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Valutano il comportamento durante il riposo e il sonno, ovvero le abitudini individuali dei clienti. ▶ Applicano misure di rilassamento e di stimolazione del sonno. ▶ Osservano lo stato di veglia e percepiscono le variazioni rispetto a uno stato di coscienza normale. ▶ Preparano i clienti al riposo notturno e adottano tutte le misure di sicurezza. <p>Atteggiamenti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Rispettano le richieste e le necessità dei clienti. ▶ Rispettano le percezioni soggettive dei clienti e le descrivono senza pregiudizi e senza giudicarle. 	<p>Preparazione</p> <p>Svolgimento</p> <p>Seguito</p>